

КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДИЩЕНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГБУЗ «ГОРОДИЩЕНСКАЯ ЦРБ»)

27.01.2023г.

ПРИКАЗ

№ 10/14

Городище

«Об утверждении Положения об антикоррупционной политике
ГБУЗ «Городищенская ЦРБ»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» подпунктом «б» пункта 8 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить: - Положение об антикоррупционной политике ГБУЗ «Городищенская ЦРБ».

Главный врач



Е.Ю. Полукеев

Утверждаю

Главный врач ГБУЗ «Городищенская ЦРБ»
Е.Ю.Полукеев

Приказ от 27 01 2023 г. N 10894

Положение
об антикоррупционной политике
«ГБУЗ «Городищенская ЦРБ»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в «ГБУЗ «Городищенская ЦРБ» (далее - учреждение).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом учреждения.
- 1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками учреждения.
- 1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя учреждения и действует до утверждения нового Положения.
- 1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя учреждения.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики учреждения

- 2.1. Основной целью антикоррупционной политики учреждения является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в учреждении.
- 2.2. Задачи антикоррупционной политики:
 - разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в учреждении;
 - выявление и предотвращение вовлечения сотрудников учреждения в коррупционную деятельность;
 - устранение внешних факторов, способных вовлечь учреждение в коррупционную деятельность;
 - создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями учреждению;
 - разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не участвующих в коррупционной деятельности.

3. Реализация антикоррупционной политики в учреждении

3.1. Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 настоящего Положения, в создается антикоррупционная комиссия.

3.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве 8 человек. В ее состав входят:

- председатель комиссии:

- заместитель главного врача по медицинской части –Ледовских Н.В.

- члены комиссии:

- заместитель главного врача по КЭР-Углянцева Т.В.;
- главная медицинская сестра-Свиридова И.В.;
- главный бухгалтер-Рогожкина С.В.;
- начальник отдела кадров-Кочегарова С.В.;
- начальник планово-экономического отдела-Шейко Е.О.;
- начальник хозяйственного отдела-Котов А.И.;
- юрисконсульт- Фаина Ю.В..

3.3. Члены антикоррупционной комиссии назначаются руководителем учреждения и меняются каждый год.

3.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый руководителем учреждения.

3.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников учреждения, которые могут привести к коррупционным действиям.

3.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения учреждения, знакомиться с личными делами сотрудников учреждения.

3.7. Любой сотрудник учреждения вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

3.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает руководителю учреждения.

3.9. Руководитель учреждения на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

3.10. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником учреждения коррупционных действий, комиссия вместе с профсоюзным органом проводят беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют руководителю учреждения рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в

отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.11. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении учреждения, комиссия обязана немедленно доложить об этом руководителю учреждения для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда учреждению.